Paritätische Lebenshilfe
Schaumburg-Weserbergland GmbH

PLSW-REGELWERK

Corporate Governance Kodex

Vorwort

Corporate Governance Kodex

Liebe Kolleginnen und Kollegen,
Liebe Mitarbeitende,

die Schaffung eines klaren Rahmens für verantwortungsvolles und nachhaltiges Handeln ist von entscheidender Bedeutung für den langfristigen Erfolg und die Glaubwürdigkeit unserer Gesellschaft. Daher freuen wir uns, Ihnen unseren Corporate Governance Kodex vorstellen zu können.

In diesem Kodex finden Sie die Grundsätze guter und transparenter Unternehmensführung der Paritätischen Lebenshilfe Schaumburg-Weserbergland GmbH. Diese Grundsätze bilden neben dem Gesellschaftsvertrag, der Geschäftsordnung und dem Leitbild das Rückgrat der Gesellschaft und definieren die Prinzipien, auf denen unsere Unternehmensführung aufbaut.

Als Gesellschafterversammlung, Verwaltungsrat und Geschäftsführung sind wir uns unserer Verantwortung bewusst, die Werte und Prinzipien unseres Corporate Governance Kodex in all unseren Geschäftsaktivitäten zu verkörpern und zu fördern.

Wir alle sind angehalten, diesen Werten und Prinzipien zu folgen, sie regelmäßig zu überprüfen und weiterzuentwickeln. Hinweise und Anregungen nehmen wir gerne an.

Rainer Flinks
Vorsitzender der
Gesellschafterversammlung
Verwaltungsratsvorsitzender

Nikolai Kohl
Geschäftsführer

Corporate Governance Kodex

Grundsätze guter Unternehmensführung

Vorbemerkung 5

Selbstverpflichtung auf grundlegende gemeinsame Werte und Überzeugungen 6 – 7

Führung und Aufsicht 8 – 9

- Geschäftsführung 8
- Gesellschafterversammlung 9
- Verwaltungsrat 9
- Zusammenarbeit zwischen Geschäftsführung und Gesellschafterversammlung 9

Vorbemerkung

Nah am Menschen

Dieser Leitsatz überschreibt die Aufgabe der Paritätischen Lebenshilfe Schaumburg-Weserbergland GmbH – kurz PLSW.

Die PLSW ist ein soziales Dienstleistungsunternehmen für Menschen mit Beeinträchtigungen, ihre Angehörigen und die Kostenträger der Eingliederungshilfe. Mit rund 51 Einrichtungen ist die PLSW einer der größten sozialen Arbeitgeber im Landkreis Schaumburg, Hameln-Pyrmont, Holzminden und in der Region Hannover. Im Laufe der Jahre ist bei der PLSW ein umfassendes Netz ambulanter, teil- und vollstationärer Dienstleistungsangebote für Menschen mit Beeinträchtigungen entstanden. In den Geschäftsbereichen „Kinder & Familie“, „Flexible Hilfen & Beratung“, „Arbeit, Bildung & Qualifizierung“, „Wohnen & Begleiten“ werden Menschen individuell betreut, begleitet und gefördert.

Mit den transparenten Regeln des Corporate Governance Kodex soll die PLSW in einer Form geführt und kontrolliert werden, die die Existenz langfristig sichert.

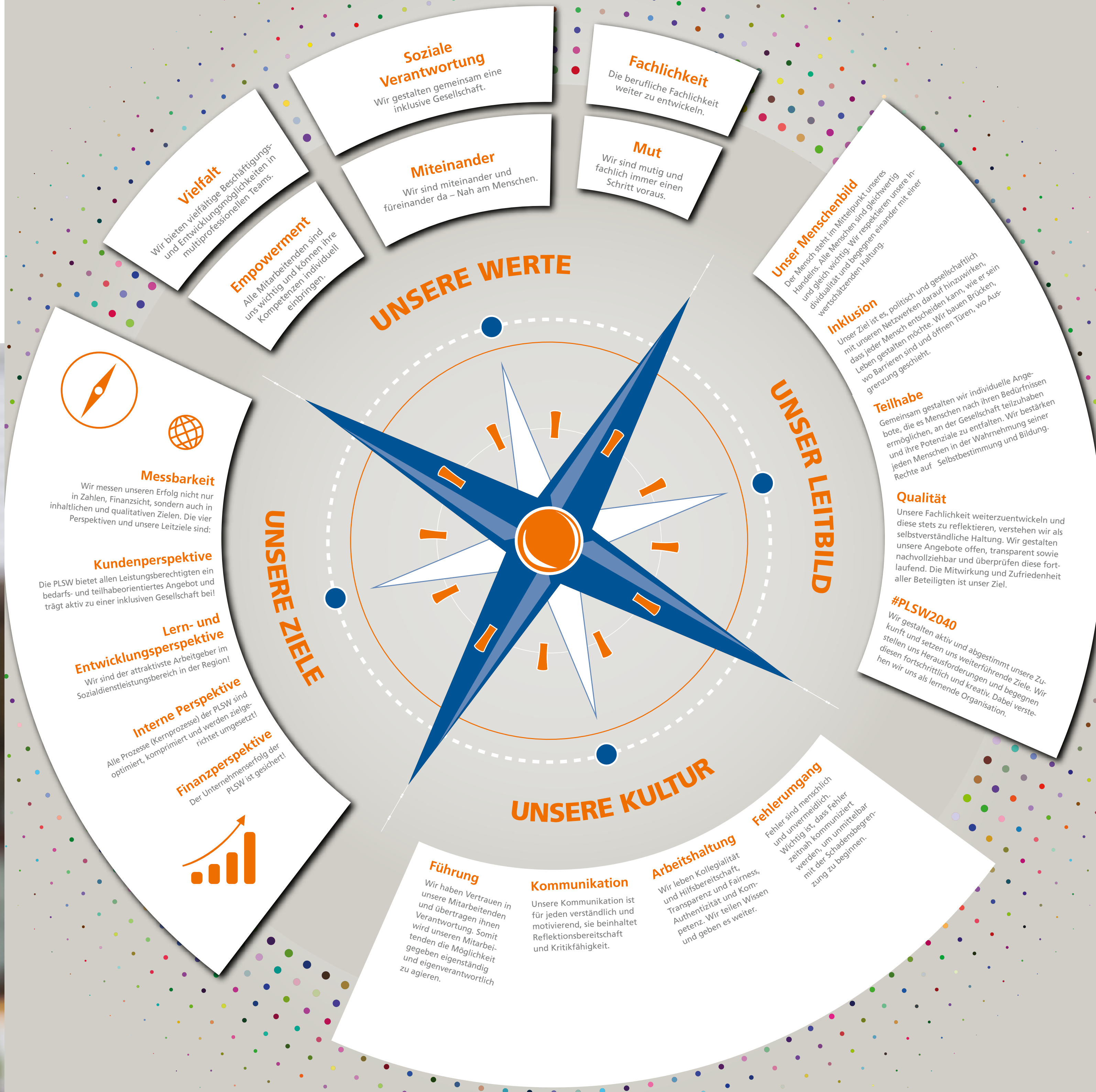
In diesem Kodex sind anerkannte Standards zur guten und verantwortungsvollen Unternehmensführung definiert. Diese sind als Handlungsleitlinien für die Organe der Gesellschaft formuliert und sollen in der verantwortungsvollen und erfolgreichen Unternehmensführung unterstützen. Dabei findet auch das Verhältnis zwischen den unterschiedlichen Organen der Gesellschaft Berücksichtigung.

Ziel des Corporate Governance Kodex ist es, die Gesellschaft PLSW mit wirtschaftlich effizienten Entscheidungen als auch mit einer transparenten und wohlwollenden Unternehmensführung zu fördern. Der Kodex gilt für die Paritätische Lebenshilfe Schaumburg-Weserbergland GmbH.

Selbstverpflichtung

auf grundlegende gemeinsame Werte und Überzeugungen

Die Werte der PLSW spiegeln sich im Werte-Kompass wieder. Die Organe der Gesellschaft verpflichten sich, an diesen Grundlagen zu arbeiten und zu orientieren. Sie übernehmen soziale Verantwortung und gestalten gemeinsam mit den Mitarbeitenden der PLSW eine inklusive Gesellschaft, wobei alle sich der gesellschaftlichen Verantwortung bewusst sind. Mit Mut zum Wandel wird die PLSW als lernende Organisation vorangetrieben.



Führung und Aufsicht

Geschäftsführung

Zusammensetzung
Die Geschäftsführung der PLSW setzt sich aus dem Geschäftsführer und 2 Prokuristen zusammen. Der Geschäftsführer der PLSW ist zugleich der Geschäftsführer der Pari proJob GmbH, da diese eine 100% Tochter der PLSW ist. Die Lebenshilfe Hameln-Stadthagen gGmbH stellt eine Geschäftsführerin zum Führen der Geschäfte.

Aufgaben und Verantwortung
Die Geschäftsführung ist zuständig für die strategische Ausrichtung der PLSW. Alle Entscheidungen richten sich am Zweck der Organisation aus. Die Führung der Geschäfte beruht auf der Grundlage der Geschäftsordnung, in der die Aufgaben, die Verantwortungsbereiche, Kompetenzen, Informations- und Berichtspflichten geregelt sind. Um die Aufgaben im Sinne der Organisation wahrzunehmen, hat die Geschäftsführung entsprechenden Handlungsspielraum. Die regelmäßige und planvolle Erhebung von entsprechenden Zahlen und Daten ist die Grundlage, um das Handeln zu steuern, die Zielerreichung zu kontrollieren sowie ggf. Korrekturmaßnahmen zu ergreifen. Basis dafür bilden klare Strukturen und Prozesse. Sie beachtet die Regeln ordnungsgemäßer Unternehmensführung und übt das Amt mit der gebotenen Sorgfalt aus. Die Geschäftsführung ist verantwortlich für die Erstellung eines ordnungsgemäßen Jahresabschlusses mit dazugehörigem Lagebericht und ab 2025 einem Nachhaltigkeitsbericht. Ebenso wie die Ordnungsmäßigkeit der Wirtschafts- und Geschäftsführung, sind diese Gegenstand der Prüfung durch ein unabhängiges Wirtschaftsprüfungsunternehmen.

Vergütung
Die Geschäftsführung erhält für Ihre Tätigkeit in der PLSW eine Vergütung, welche dem Aufgaben- und Verantwortungsbereich, der Größe des Unternehmens, dem unternehmerischen Risiko und der Haftung angemessen ist. Die Ausübung von entgeltlichen und unentgeltlichen Nebentätigkeiten und ein Wettbewerbsverbot der Mitglieder der Geschäftsführung ist geregelt.

Interessenskonflikte
Die Geschäftsführung hat Interessenskonflikte zu vermeiden. Sofern sie dennoch bestehen, sind sie den Gesellschaftern und dem Verwaltungsrat offen zu legen. Dies gilt in besonderer Weise für Interessenkonflikte in Verhältnissen, die mit Finanzflüssen oder Abhängigkeiten verknüpft sind, z. B. mit Kunden und Kundinnen oder Klienten und Klientinnen, Kredit- und Zuwendungsgebern, Leistungsträgern, Aufsichtsbehörden sowie in Arbeits- und Betreuungsverhältnissen.

Gesellschafterversammlung

Zusammensetzung
Die Gesellschafterversammlung ist oberstes Führungsgremium und Willensbildungsorgan der PLSW und setzt sich aus folgenden Gesellschaftern zusammen:

- Paritätischer Wohlfahrtsverband in Niedersachsen e. V.
- Lebenshilfe Stadthagen e. V.
- Lebenshilfe Hameln – Pyrmont e. V.
- Lebenshilfe Springe e. V.
- Lebenshilfe Rinteln e. V.

Aufgaben und Verantwortung
Die Grundlage des Handelns der Gesellschafterversammlung bildet der Gesellschaftsvertrag. Alle Entscheidungen richten sich an den Aufgaben und Zwecken der Gesellschaft aus.

Vergütung
Die Gesellschafter erhalten in ihrer Eigenschaft als Gesellschafter keine Gewinnanteile und auch keine sonstigen Zuwendungen aus Mitteln der Gesellschaft. Diese Beschränkungen gelten nicht für Ausschüttungen und andere Zuwendungen im Rahmen des § 58 Nr. 2 AO an Gesellschafter, die selbst steuerbegünstigte Körperschaften sind, unter der Auflage, die Zuwendungen ausschließlich und unmittelbar für gemeinnützige oder mildtätige Zwecke zu verwenden.

Interessenskonflikte
Damit Geschäftsaktivitäten fair und transparent ablaufen, haben Gesellschafter Interessenskonflikte zu vermeiden. Sollte es dennoch zu einem Konflikt kommen, sind diese offen zu kommunizieren.

Verwaltungsrat

Der Verwaltungsrat berät die Geschäftsführung. Auch ihre Mitglieder haben Interessenskonflikte zu vermeiden. Ebenso sind diese offen zu kommunizieren, sollten Konflikte bestehen oder es zu diesen kommen. Aktienrechtliche Vorschriften finden auf den Verwaltungsrat der PLSW keine Anwendung.

Zusammenarbeit zwischen Geschäftsführung und Gesellschafterversammlung

Ein gutes Miteinander der Geschäftsführung und der Gesellschafterversammlung setzt einen offenen und konstruktiven Austausch voraus, gekennzeichnet durch Respekt, Anerkennung und gegenseitige Wertschätzung. Die Organe wirken zum Wohle der PLSW eng zusammen und sind dem Unternehmenszweck verpflichtet. Eine regelmäßige Kommunikation stellt die Zusammenarbeit sicher. Eine umfassende Vertraulichkeit und die Sicherstellung der Verschwiegenheit sind dabei von großer Bedeutung.

Leitbild

Unser Menschenbild – Der Mensch steht im Mittelpunkt unseres Handelns. Alle Menschen sind gleichwertig und gleich wichtig. Wir respektieren unsere Individualität und begegnen einander mit einer wertschätzenden Haltung.

Inklusion – Unser Ziel ist es, politisch und gesellschaftlich mit unseren Netzwerken darauf hinzuwirken, dass jeder Mensch entscheiden kann, wie er sein Leben gestalten möchte. Wir bauen Brücken, wo Barrieren sind und öffnen Türen, wo Ausgrenzung geschieht.

Teilhabe – Gemeinsam gestalten wir individuelle Angebote, die es Menschen nach ihren Bedürfnissen ermöglichen, an der Gesellschaft teilzuhaben und ihre Potenziale zu entfalten. Wir bestärken jeden Menschen in der Wahrnehmung seiner Rechte auf Selbstbestimmung und Bildung.

Qualität – Unsere Fachlichkeit weiterzuentwickeln und diese stets zu reflektieren, verstehen wir als selbst-verständliche Haltung. Wir gestalten unsere Angebote offen, transparent sowie nachvollziehbar und überprüfen diese fortlaufend. Die Mitwirkung und Zufriedenheit aller Beteiligten ist unser Ziel.

#PLSW2040 – Wir gestalten aktiv und abgestimmt unsere Zukunft und setzen uns weiterführende Ziele. Wir stellen uns Herausforderungen und begegnen diesen fortschrittlich und kreativ. Dabei verstehen wir uns als lernende Organisation.

Nah am Menschen

Nah am Menschen

Paritätische Lebenshilfe
Schaumburg-Weserbergland GmbH

Ostring 6, 31655 Stadthagen
www.plsw.de

© Mai 2024