



Wir suchen einen
Mitarbeiter im Fachdienst Digitalisierung (m/w/d)
für unseren **Geschäftsbereich „Arbeit, Bildung & Qualifizierung“** für den
Fachübergreifenden Dienst
zum **01.07.2022**

Was sind Ihre Aufgaben?

- Steuerung, Betreuung und Weiterentwicklung des ERP-Systems zur Dokumentation der Teilhabeleistung
- Implementierung und Weiterentwicklung der Nutzung IT-basierter Assistenzsysteme
- Implementierung IT-basierter Lernsoftware
- Support für die Klienten der IT
- Planung und Umsetzung der steigenden Digitalisierungsanforderungen

Sie verfügen über:

- eine pädagogische Ausbildung
- sowie eine handwerklich-technische Ausbildung und/oder
- ein Studium im Bereich IT

Sie verfügen über:

- WfbM-Erfahrung
- ausgeprägte IT-Kenntnisse und Erfahrungen über Anwenderwissen hinaus
- ausgeprägte personenorientierte Kommunikations- und Schulungskompetenz
- Impfnachweis im Sinne des § 2 Nummer 3 der COVID-19 Schutzmaßnahmen-Ausnahmenverordnung

Wonach arbeiten wir?

- nach dem humanistischen Menschenbild

Was bieten wir Ihnen als Ihr neuer Arbeitgeber?

- verlässliche Arbeitszeiten in Vollzeit mit 38,5 Std./Woche
- eine attraktive Vergütung mit Weihnachts- und Urlaubsgeld
- ein unbefristetes Arbeitsverhältnis
- eine arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge
- einen kreativen, abwechslungsreichen und verantwortungsvollen Arbeitsplatz
- die Möglichkeit, Erfahrungen in anderen Geschäftsbereichen zu sammeln
- regelmäßige interne und externe Fortbildungen und Supervisionen
- einen zukunftsorientierten Arbeitgeber
- Firmenfitness

Ihre Bewerbung:

Wenn Sie Lust auf eine neue, interessante und anspruchsvolle berufliche Herausforderung haben, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung unter Angabe der **Stellennummer 104/22** an:

Paritätische Lebenshilfe Schaumburg-Weserbergland GmbH, Leiterin Personal, Kirsten Thiel, Ostring 6, 31655 Stadthagen oder per E-Mail an: personal@plsw.de

Wir setzen uns für den Schutz der in der PLSW lebenden Menschen, Kinder und Jugendliche vor Gewalt und Missbrauch ein und verlangen vor jeder Einstellung und später in regelmäßigen Abständen ein aktuelles erweitertes Führungszeugnis.
Schwerbehinderte Bewerber (m/w/d) werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.